เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2562)
เรียน ผู้อานาจการเงินทุกฝ่าย

อ้างอิง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 4 วันที่ 30 สิงหาคม 2562

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. บัญชีผลการพิจารณาเสนอของเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ จำนวน 1 ฉบับ
2. บัญชีผลการพิจารณาเสนอของเลื่อนขั้นชั้นสำหรับลูกจ้างประจำ จำนวน 1 ชุด
3. บัญชีผลการพิจารณาเสนอขั้นตอนแทนพนักงานราชการ จำนวน 1 ฉบับ
4. แบบประเมินผู้บริหารสังกัดศึกษา จำนวน 1 ชุด
5. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารและจัดสรรเงิน จำนวน 1 ชุด
6. คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 4 จำนวน 1 ฉบับ
7. ตัวอย่างประกาศ จำนวน 1 ชุด
8. โปรแกรมพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ

ตามหนังสือที่อ้างอิง ได้แจ้งข้อชี้แจงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2562) และแจ้งให้นักข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ที่มีอัตราอยู่จริง ณ วันที่ 1 กันยายน 2562 ความแจ้งแล้วนั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น ขอเรียนว่า ในการประชุมคณะกรรมการบริหารเงินเดือนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2562) ในการประชุมครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 01 กันยายน 2562 ได้พิจารณาจัดสรรเงินเดือนเงินค่าจ้าง ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารและจัดสรรเงินตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (8) เพื่อให้เป็นไปตามกฎ ก.ศ.ศ.การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากร ป.ศ. 2561 หลักเกณฑ์วิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ป.ศ. 2561 คู่มือการดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงให้สำนักศึกษาดำเนินการดังนี้

1. ให้สำนักศึกษาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนภายในวันที่ 20 ต.ค. ของสถานศึกษา - เงินเดือนของข้าราชการครูและข้าราชการราชการ ที่มีอัตราอยู่จริง ณ วันที่ 1 กันยายน 2562 และที่ได้รับขั้นตอนเพิ่มเติม ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารเงินค่าจ้าง
2. ยุทธศาสตร์ฯ ศ.อ. - ศ.อ. ให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนภายในวันที่ 20 ต.ค. ของสถานศึกษา - เงินเดือนของข้าราชการราชการ ที่มีอัตราอยู่จริง ณ วันที่ 1 กันยายน 2562 เนื่องจากเว้นวันศุกร์
3. ให้พิจารณาทั้งข้อมูลการเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินการปฏิบัติงานและผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของผู้บังคับบัญชาและคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ระดับสถานศึกษา ผลในโปรแกรมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ซึ่งที่ส่งมาด้วย (8) ภายใต้ระดับเงินใน sheet excel ของข้อมูล ซึ่งได้รับการยืนยันว่าเงินเดือน วิทยฐานะ โดยช่องข้อมูลการเลื่อนเงินเดือน ระดับการประเมิน และคะแนนการประเมิน สำหรับข้อบังคับข้อที่ข้อใด ๆ โปรแกรมจะข้อมูลตามสูตร และคำนวณจำนวนเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน เงินเดือนที่ได้รับ ค่าตอบแทนพิเศษ (ลักษณะ) และวงเงินที่เหลือ
๔. เมื่อดำเนินการพิจารณาผลิตเงินคืนตาม sheet excel กรอกข้อมูลแล้ว ข้อมูลจะไปปรากฏใน sheet excel ปัญหาเฉพาะกรณีพิจารณา สิ่งที่ส่งมาด้วย (๑) ให้ดำเนินการกรอกข้อมูลรับจำ
ของข้าราชการ ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลและให้ผู้อธิบดีการสนับสนุนการรับรองข้อมูล พร้อมรายงาน
การประมาณของคณะกรรมการการระดับศาลศึกษา จำนวน ๑ ชุด ส่งภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒
๕. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประมวลศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้มอบอำนาจให้ผู้อธิบดีการ
- ศาลศึกษาประกาศอธิบดีเรื่องที่มาในการสื่อสารในเรื่อง ตามคำสั่งที่ได้รับมอบจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
สิ่งที่ส่งมาด้วย (๖) และให้ประกาศผู้มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ระดับต่ำและตีพิมพ์ให้ข้าราชการ
ในสังกัดได้ทราบโดยทันที ตามคำสั่งจ้างประกาศฯ สิ่งที่ส่งมาด้วย (๗)
๖. ให้ผู้อธิบดีการศาลศึกษาหรือผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อธิบดีการศาลศึกษาประเมินผล
การปฏิบัติงานของตนเอง รายละเอียดตามแบบประเมินฯ สิ่งที่ส่งมาด้วย (๘) และรายงานผลการปฏิบัติงาน
โดยอิสระในรอบปีที่ผ่านมา (๑ มากมาย - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๒) ไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ ๔ ไม่ต้องเบิกเล่ม
ส่งภายในวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๒
๗. ให้ผู้อธิบดีการศาลศึกษาประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒
(๑ มากมาย ๒๕๖๒) และให้ศูนย์ประสานงานทางการศึกษา พิจารณาจัดเรียงลำดับผลการปฏิบัติงาน
ลูกจ้างประจำภายในศูนย์ฯ สิ่งที่ส่งมาด้วย (๒) พร้อมรายงานผลการปฏิบัติงานโดยอิสระในรอบปีที่ผ่านมา
(๑ มากมาย - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๒) ไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ ๔ ไม่ต้องเบิกเล่ม พร้อมรายงานการประมาณ
ของคณะกรรมการศูนย์ประสานงานทางการศึกษา จำนวน ๑ ชุด ส่งภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒
๘. ให้ผู้อธิบดีการศาลศึกษาประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำการ (๑ มากมาย
๒๕๖๒) และให้ศูนย์ประสานงานทางการศึกษา พิจารณาจัดเรียงลำดับผลการปฏิบัติงานพนักงานราชการ
ภายในศูนย์ฯ สิ่งที่ส่งมาด้วย (๓) พร้อมรายงานผลการปฏิบัติงานโดยอิสระในรอบปีที่ผ่านมา (๑ มากมาย ๒๕๖๒ -
๑๐ กันยายน ๒๕๖๒) ไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ ๔ ไม่ต้องเบิกเล่ม พร้อมรายงานการประมาณของคณะกรรมการ
ศูนย์ประสานงานทางการศึกษา จำนวน ๑ ชุด ส่งภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒
๙. สำนักศึกษาที่ได้รับรางวัลผลงานดีเด่น ที่จะเสนอต่ออธิบดีสร้างเงินเพิ่มเติม ให้จัดส่ง
รายละเอียดดวงวัน หลักฐาน และรายชื่อผู้เสนอขอรับการพิจารณา ส่งภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒
จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสวัสดิ์ วิลัย)
ผู้อธิบดีการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประมวลศึกษาขั้นพื้นฐาน

กลุ่มบริหารงานบุคคล
กลุ่มงานบุคคลจัดเก็บความชอบและทะเบียนประวัติ
โทร. ๐-๕๔๒๓-๑๕๕๔ ที่ ๑๓
โทรสาร ๐-๕๔๒๓-๑๕๖๐

"ขาวชัยนาทวิมิ่ง ต่อด้านภัยคอร์รัปชั่น"
ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารและการจัดสรรเงินสำหรับการเลื่อนเงื่อนเดือนข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 2 (วันที่ 1 ตุลาคม 2561)

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ศ.น.ที่ ศธ.ต.อ/74/ว 15 ลงวันที่ 26 กันยายน 2561
ได้ออกกฎ ก.ศ.น.ว่าด้วยการเลื่อนเงื่อนเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561
ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 135 ตอนที่ 53 กันยายน 2561 มีผลบังคับใช้ในวันที่
1 ตุลาคม 2561 โดยได้ยกเลิกกฎ ก.ศ.น.ว่าด้วยการเลื่อนเงื่อนเดือนข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พ.ศ. 2550 ให้ดำเนินการเลื่อนเงื่อนเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เป็นระบบรวมรายละเอียด โดยให้สำนักงานบริหารจางเงินในการเลื่อนเงื่อนเดือนในการรวมของส่วนราชการ
หรือเขตพื้นที่การศึกษาแต่ละกรณี ซึ่งแต่ละคนในแต่ละครั้งให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละของฐาน
ในการคำนวณ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ศ.น.ที่ ศธ.ต.อ/ป.ว.4 ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2562 ก.ศ.น.
กำหนดให้ในการคำนวณ วงเงินเบี้ยประมูลและการบริหารเงินเบี้ยประมูลสำหรับการเลื่อนเงื่อนเดือน
ในแต่ละรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้สำนักงานจางเงื่อนเดือนข้าราชการในสังกัด ภายในเงื่อน
รายละ 3 อันเงื่อนเดือนข้าราชการที่มีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ 1 มีนาคม หรือ 1 กันยายน แล้วแต่กรณี
เพื่อให้การดำเนินการเลื่อนเงื่อนเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นไปตาม
กฎ ก.ศ.น. ระเบียบ หลักเกณฑ์และแบบปฏิบัติที่กำหนด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท
จึงประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการบริหารเงินสำหรับการเลื่อนเงื่อนเดือนข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2561) ลงวันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท
ตามมติคณะกรรมการบริหารเงินการเลื่อนเงื่อนเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับ
เขตพื้นที่การศึกษา ในการประชุมครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2562 โดยมีรายละเอียด
ดังต่อไปนี้

1. การบริหารเงินและการพิจารณาเลื่อนเงื่อนเดือน ให้ปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามที่สุด ที่ ศธ.ต.อ/ป.ว.4/ว 2562 ลงวันที่ 26 สิงหาคม 2562
เรื่อง การเลื่อนเงื่อนเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2562) และ
แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงื่อนเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลงวันที่สำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2562 คู่มือการดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงื่อนเดือนข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ลงวันที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และให้เป็นไปตามกฎ ก.ศ.น.
การเลื่อนเงื่อนเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2561

2. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้จัดสรรเงินในการเลื่อนเงื่อนเดือน
ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาร้อยละ 3.00 ของฐาน доходเงินเดือนรวมของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 กันยายน 2562

3. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท แบ่งกลุ่มข้าราชการเพื่อการบริหาร
วงเงินและเลื่อนเงื่อนเดือน จำนวน 4 กลุ่ม ดังนี้
<table>
<thead>
<tr>
<th>กลุ่มที่</th>
<th>คำทำหน้า</th>
<th>รับเงินเดือนในอันดับ</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1</td>
<td>รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและบริหารราชการสถานการสอน</td>
<td>ครูผู้ช่วย, คร.๑, คร.๒ และ คร.๓</td>
</tr>
<tr>
<td>2</td>
<td>รอง ผู้อำนวยการสานักงานเขตพื้นที่การศึกษา ศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการสถานศึกษา และรักษาราชการผู้อำนวยการสถานศึกษา</td>
<td>คร.๑, คร.๒ และ คร.๓</td>
</tr>
<tr>
<td>3</td>
<td>ข้าราชการสถานการสอน</td>
<td>คร.๔ และ คร.๕</td>
</tr>
<tr>
<td>4</td>
<td>ผู้อำนวยการสถานศึกษา</td>
<td>คร.๔ และ คร.๕</td>
</tr>
</tbody>
</table>

4. กลุ่มที่ 1 รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการสายราชการสถานการสอน ที่รับเงินเดือนในอันดับครูผู้ช่วย คร.๑ คร.๒ และ คร.๓ จัดสรรเงินเดือนเงินเดือนให้โรงเรียนระยะละ 2,400 ของฐานอัตราเงินเดือนของรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการสายราชการสถานการสอน ที่รับเงินเดือนในอันดับครูผู้ช่วย คร.๑ คร.๒ และ คร.๓ ของแต่ละโรงเรียน ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 กันยายน ๒๕๖๒

5. กลุ่มที่ 2 รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการสถานศึกษา และรักษาราชการผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่รับเงินเดือนในอันดับครูผู้ช่วย คร.๑ คร.๒ และ คร.๓ จัดสรรเงินเดือนเงินเดือนให้โรงเรียนระยะละ 2,000 ของฐานอัตราเงินเดือนรวมของผู้อำนวยการสถานศึกษา ศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้รักษาราชการผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่รับเงินเดือนในอันดับ คร.๑ คร.๒ และ คร.๓ ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 กันยายน ๒๕๖๒

6. กลุ่มที่ 3 ข้าราชการสายราชการสถานการสอน ที่รับเงินเดือนในอันดับ คร.๔ และ คร.๕ จัดสรรเงินเดือนเงินเดือนให้โรงเรียนระยะละ 3,000 ของฐานอัตราเงินเดือนรวมของผู้บริหารสถานศึกษาและข้าราชการสายราชการสถานการสอน ที่รับเงินเดือนในอันดับ คร.๔ และ คร.๕ ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 กันยายน ๒๕๖๒

7. กลุ่มที่ 3 ผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่รับเงินเดือนในอันดับ คร.๔ และ คร.๕ จัดสรรเงินเดือนเงินเดือนให้โรงเรียนระยะละ 3,000 ของฐานอัตราเงินเดือนรวมของผู้บริหารสถานศึกษาและข้าราชการสายราชการสถานการสอน ที่รับเงินเดือนในอันดับ คร.๔ และ คร.๕ ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 กันยายน ๒๕๖๒

8. วงเงินที่สงวนไว้สำหรับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขจันทร์ภราด ร้อยละ 0.10 ของฐานอัตราเงินเดือนรวมของผู้อำนวยการสถานศึกษา ข้าราชการสายราชการสถานการสอน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการสถานศึกษา และรักษาราชการผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่รับเงินเดือนในอันดับครูผู้ช่วย คร.๑ คร.๒ และ คร.๓ ของแต่ละโรงเรียน ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 กันยายน ๒๕๖๒ และวงเงินที่เหลือจากคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือน จัดสรรไว้สำหรับการบริหารจัดการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขจันทร์ภราด สำหรับสถานศึกษา หรือ ผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานคิดเป็น และเกิดผลสัมฤทธิ์ตามนโยบายของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขจันทร์ภราด โดยมีเงื่อนไขและพิจารณาจัดสรรเพิ่มเติมดังนี้

8.1. สถานศึกษาที่มีวงเงินเดือนเงินเดือนเหลือค่อนที่บ้อยน้อยเป็นกึ่งวงเงินเดือน

8.2. สถานศึกษาที่ขาดอัตราขั้นต่ำ มีความยุ่งยาก ห้องเรียนตกไถล แต่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูง

8.3. สถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์โดยพิจารณาจาก
§.ต.๑. ผลการทดสอบความสามารถพื้นฐานของผู้เรียนระดับชาติ (NT)
§.ต.๒. โรงเรียนต้นแบบอาสาการทางวัฒนธรรม ระดับประเทศ ประจำปี ๒๕๖๑
§.ต.๓. สถานศึกษาสิทธิ์ พลเอกพยายามด้วยรอบคอบ ประกาศผลบัณฑิตคณิตศาสตร์ระดับสอง
ระดับสูง ปีการศึกษา ๒๕๖๑
§.ต.๔. สถานศึกษาสิทธิ์ พลเอกพยายามด้วยรอบคอบ ประกาศผลบัณฑิตคณิตศาสตร์ระดับสูง
ระดับสูง ปีการศึกษา ๒๕๖๑
§.ต.๕. นักเรียนรางวัลพระราชทาน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑
§.ต.๖. โรงเรียนรางวัลการจัดการเรียนการสอนระบบ DLTV
§.ต.๗. รางวัลครูผู้สอนภาษาไทย ระดับศึกษาธิการ ภาค ๒
§.ต.๘. ผลการรับรางวัลชนะเลิศ จากการประกวด การแข่งขันที่เกี่ยวข้องกับ
การศึกษา ตามมติคณะกรรมการบริหารงานระดับเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณา

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ในวันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

[ลายมือ]
(นางสาวต่อ วัลย์)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท
คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท
ที่ ๓๐๘/๒๕๖๒
เรื่อง การมอบอำนาจการปฏิบัติการแผนเกี่ยวกับประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ครั้งที่ ๒ (๑ คุณนำม ๒๕๖๒)

..........................................................

เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ คุณนำม ๒๕๖๒)
เป็นไปตาม กฎ ก.ค.ท. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๙ ข้อ ๔ วรรคสอง ระบายว่า “การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแต่ละคนในแต่ละครั้งให้เลื่อนได้ในอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ และให้สำนักการหรือเขตพื้นที่การศึกษา แล้วแต่กรณี ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยจะต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างช้าที่สุดพร้อมกับการเมื่อมีค่าสั่นเลื่อนเงินเดือน”

ฉะนั้น ออาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๗ วรรคสอง และวรรคสาม และมาตรา ๔๕ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบวิธีการทางการงบประมาณการศึกษาภิกษุ  พ.ศ. ๒๕๔๙ ประกอบกับมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบวิธีการทางการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๙ และระเบียบที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงมอบอำนาจให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาชัยนาท เป็นผู้ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณ เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด โดยจะต้องประกาศให้ทราบโดยทั่วไป อย่างช้าที่สุดพร้อมกับการเมื่อมีค่าสั่นเลื่อนเงินเดือน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ล่าสุด ณ วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(ลงชื่อไว้)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชัยนาท