



ประกาศโรงเรียนสวายจิกพิทยาคม เรื่อง การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานบุคคล

เพื่อให้การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนสวายจิกพิทยาคมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโรงเรียนสวายจิกพิทยาคม จึงกำหนดการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานดังนี้

1. การวางแผน

1.1 การรายงานข้อมูลบุคลากรต่อผู้บริหารและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบุรีรัมย์เป็นประจำทุกปี เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการบริหารงานบุคคล

2. การสรรหาบุคลากร

- 2.1 กำหนดประชุมเพื่อกำหนดแผนการดำเนินการและวิธีในการสรรหา
- 2.2 มีประกาศรับสมัคร ดำเนินการสอบคัดเลือก บรรจุและแต่งตั้ง
- 2.3 มีระบบการรับสมัครที่ทันสมัย โดยมีการนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ เพื่ออำนวยความสะดวกขั้นตอน ลดระยะเวลาและเป็นประโยชน์ต่อผู้สมัครและงานบริหารงานบุคคล
- 2.4 มีความชัดเจน เป็นธรรม โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

3. การพัฒนาบุคลากร

- 3.1 มีโครงการพัฒนาบุคลากร
- 3.2 มีการฝึกอบรมบุคลากรทั้งภายใน และภายนอกสถานศึกษา
- 3.3 ระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ การถ่ายโอนความรู้จากบุคลากร ผู้เชี่ยวชาญอย่างมีแบบแผน
- 3.4 การกำหนดหน้าที่ภาระงานให้กับบุคลากรในสถานศึกษาให้เหมาะสม กับความสามารถ เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้และพัฒนาทักษะการทำงานที่มีความหลากหลายทางลักษณะงาน

4. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

- 4.1 การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เหมาะสม มีการรักษาความสะอาด และ การจัดภูมิทัศน์ เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน
- 4.2 การสนับสนุนด้านเทคโนโลยีและอุปกรณ์ที่จำเป็น เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน ให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว คล่องตัวและเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร
- 4.3 ระบบสารสนเทศสำหรับบุคลากรในสถานศึกษา

4.4 ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติงาน จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร เช่น การตรวจสุขภาพประจำปี

5. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

5.1 ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของสำนักงาน ก.ค.ศ. อย่างเคร่งครัด

6. การส่งเสริมจริยธรรม การรักษาวินัยของบุคลากรในสถานศึกษา

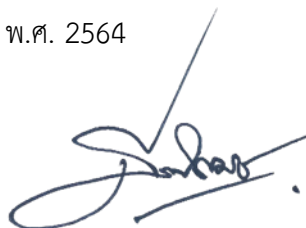
6.1 มีมาตรการต่าง ๆ เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมสุจริต ให้กับบุคลากรในสถานศึกษา ได้แก่ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต มาตรการป้องกันการรับสินบน มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจและนโยบายบริหารงานบุคคล

6.2 มีกลไก การกำกับติดตาม การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

6.3 มีระเบียบหลักเกณฑ์สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เรื่องวินัยข้าราชการ การดำเนินการทางวินัย การขาด ลา มาสาย เป็นรูปธรรม ถูกต้อง ชัดเจน สามารถตรวจสอบได้

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 18 มิถุนายน พ.ศ. 2564



(นายธีราพัฒน์ แก้วพลงาม)

ผู้อำนวยการโรงเรียนสวายจิกพิทยาคม