

หน่วยงาน	โรงเรียนพิบูลย์รักษ์พิทยา
โครงการ	พัฒนาระบบการบริหารจัดการกลุ่มบริหารงานบุคคล
กลยุทธ์	พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีคุณภาพ
ผู้รับผิดชอบ	กลุ่มบริหารงานบุคคล
ระยะเวลาดำเนินการ	๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาทีมงานกลุ่มบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพนั้น จะต้องมีการวางแผนระบบการบริหารจัดการที่ดี รวมทั้งจัดท้าวิสต์-ครุภัณฑ์ที่จำเป็นให้เพียงพอกับการใช้งาน เพื่อให้งานดำเนินไปอย่างคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ สามารถที่จะบริการบุคลากรในหน่วยงานและประสานงานกับหน่วยงานอื่นได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว นอกจากนี้กลุ่มบริหารงานบุคคลจะต้อง จัดให้มีการพัฒนาบุคลากรของโรงเรียนให้มีความรู้ความสามารถอย่างต่อเนื่องและเต็มตามศักยภาพโดยการเปิดโอกาสให้บุคลากรเข้ารับการอบรมสัมมนา ตลอดจนศึกษาและดูงานจากแหล่งเรียนรู้ภายนอก มีการสร้างขวัญและกำลังใจในโอกาสต่าง ๆ ตามความเหมาะสม จะส่งผลให้บุคลากรได้รับประสบการณ์ตรง มีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และความคิดเห็นกับบุคลากรภายนอก ตลอดจนมีขวัญกำลังใจและความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ส่งผลให้การพัฒนาผู้เรียนและการพัฒนาโรงเรียนประสบผลสำเร็จและบรรลุผลตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น กลุ่มบริหารบุคคลจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการกลุ่มบริหารงานบุคคลขึ้น เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถเต็มตามศักยภาพและมีทักษะในการปฏิบัติงาน และการจัดการเรียนรู้ ตลอดจนสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรซึ่งจะส่งผลให้บุคลากรมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถเต็มตามศักยภาพและมีทักษะในการปฏิบัติงานและการจัดการเรียนรู้

๒.๒ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากร

๒.๓ เพื่อให้มีวิสตครุภัณฑ์ที่จำเป็นเพียงพอกับความต้องการในการดำเนินกิจกรรม

๒.๔ เพื่อให้ระบบการบริหารจัดการกลุ่มบริหารงานบุคคลมีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ

๓. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

- บุคลากรของโรงเรียนพิบูลย์รักษ์พิทยา ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการที่ดี
- ครูผู้ช่วยของโรงเรียนพิบูลย์รักษ์พิทยา ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการพัฒนาอย่างเข้มเพื่อให้ดำรงตำแหน่งครู
- บุคลากรของโรงเรียนพิบูลย์รักษ์พิทยา ร้อยละ ๑๐๐ ได้เข้ารับการอบรม/ประชุม/สัมมนาเพื่อพัฒนาตนเอง พัฒนาผู้เรียน พัฒนางาน พัฒนาหน่วยงานอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง
- บุคลากรของโรงเรียนพิบูลย์รักษ์พิทยา ร้อยละ ๘๐ ได้รับรางวัลครูดีในดวงใจ หรือรางวัลครูผู้สอนดีเด่น
- บุคลากรของโรงเรียนพิบูลย์รักษ์พิทยา ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับขวัญกำลังใจโดยได้รับการดอวยพรและของที่ระลึกเนื่องในวันคล้ายวันเกิดในการประชุมประจำเดือนทุกเดือน
- บุคลากรของโรงเรียนพิบูลย์รักษ์พิทยา ร้อยละ ๑๐๐ ได้ร่วมกิจกรรมเลี้ยงรับ-เลี้ยงส่งบุคลากรในโอกาสย้ายเข้าและย้ายออก ปีละ ๒ ครั้ง

๗. บุคลากรของโรงเรียนพิบูลย์รักษ์พิทยา ร้อยละ ๑๐๐ ได้เข้าร่วมกิจกรรมศึกษาดูงานนอกสถานที่ ๑ ครั้ง

เชิงคุณภาพ

๑. บุคลากรของโรงเรียนพิบูลย์รักษ์พิทยาได้รับบริการที่ดีและมีความพึงพอใจในการรับบริการ
๒. ครูผู้ช่วยของโรงเรียนพิบูลย์รักษ์พิทยาได้รับการพัฒนาอย่างเข้มเพื่อให้ดำรงตำแหน่งครูอย่างมีคุณภาพ
๓. บุคลากรมีความรู้ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี
๔. บุคลากรของโรงเรียนพิบูลย์รักษ์พิทยาได้รับยกย่องเป็นครูดีในดวงใจหรือครูผู้สอนดีเด่น
๕. บุคลากรของโรงเรียนพิบูลย์รักษ์พิทยา ได้รับขวัญกำลังใจโดยได้รับการดอวยพรและของที่ระลึกเนื่องในวันคล้ายวันเกิดมีกำลังที่ดีในการทำงาน
๖. บุคลากรมีการเลี้ยงรับเลี้ยงส่ง และมีกำลังใจในการปฏิบัติงานและมีสุขภาพจิตที่ดี
๗. บุคลากรนำประสบการณ์จากการศึกษาดูงานมาพัฒนางาน พัฒนาตนเอง และพัฒนากระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด

๔. กิจกรรม/ระยะเวลาดำเนินการ

ที่	กิจกรรมหลัก	ระยะเวลา	หมายเหตุ/ผู้รับผิดชอบ
๑	การบริหารจัดการสำนักงานกลุ่มบริหารงานบุคคล	๑๕ พ.ค. ๖๔- ๓๑ มี.ค. ๖๕	
๒	การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู	๑๕ พ.ค. ๖๔- ๓๑ มี.ค. ๖๕	
๓	การพัฒนาบุคลากรด้านวิชาการ	๑๕พ.ค.๖๓ – ๓๑ มี.ค.๖๔	
๔	การสรรหาครูดีในดวงใจและครูผู้สอนดีเด่น	๑๕พ.ค.๖๓ – ๓๑ มี.ค.๖๔	
๕	กิจกรรมการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากร	๑๕พ.ค.๖๓ – ๓๑ มี.ค.๖๔	
๖	กิจกรรมเลี้ยงรับ-เลี้ยงส่งบุคลากร	๑๕พ.ค.๖๓ – ๓๑ มี.ค.๖๔	
๗	กิจกรรมการศึกษาดูงานนอกสถานที่	๒ม.ค.๖๓- ๓๑ มี.ค.๖๔	

๕. ระยะเวลาในการดำเนินการและสถานที่ในการดำเนินการ

วันที่ ๑๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
สถานที่ดำเนินการ โรงเรียนพิบูลย์รักษ์พิทยา อำเภอพิบูลย์รักษ์ จังหวัดอุดรธานี

๖. งบประมาณที่ใช้

เงินงบประมาณจากรายการค่าจัดการเรียนการสอน (เงินอุดหนุนรายหัว) ตามโครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการกลุ่มบริหารงานบุคคลงบดำเนินงาน : ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ จำนวน ๓๓๖,๐๐๐.- บาท (สามแสนสามหมื่นหกพันบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดการจ่าย ดังนี้

กิจกรรมและรายละเอียดในการใช้งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้		
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้จ่าย	ค่าวัสดุ
กิจกรรมที่ ๑ การบริหารจัดการสำนักงาน กลุ่มบริหารงานบุคคล ๑.๑ ปรับปรุงทำเนียบบุคลากร ๑.๒ จัดซื้อวัสดุสำนักงาน	- -	๑,๐๐๐ ๕,๐๐๐	- ๕,๐๐๐
กิจกรรมที่ ๒ การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ ดำรงตำแหน่งครู ๒.๑ ค่าอาหารและอาหารว่างรับรอง คณะกรรมการประเมินครูผู้ช่วย จำนวน ๗ คน	-	๓,๐๐๐	-
กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาบุคลากรด้านวิชาการ ๓.๑ ค่าลงทะเบียน ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ค่า พาหนะในการไปราชการ	-	๙๐,๐๐๐	-
กิจกรรมที่ ๔ การสรรหาครูดีในดวงใจและครูผู้สอนดีเด่น ๔.๑ รางวัลครูดีในดวงใจ กระจดาชและกรอบใส่ เกียรติบัตร	-	๕,๐๐๐	-
กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับ บุคลากร การอวยพรวันเกิดในการประชุมประจำเดือน ๕.๑ ค่ากระดาษทำการ์ด และค่าของที่ระลึก	-	๗,๐๐๐	-
กิจกรรมที่ ๖ กิจกรรมเลี้ยงรับ-เลี้ยงส่งบุคลากร ๖.๑ ค่าวัสดุ ค่าของที่ระลึก	-	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐
กิจกรรมที่ ๗ กิจกรรมทัศนศึกษาและดูงานนอกสถานที่ ๗.๑ ค่าพาหนะ ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ค่าเข้าเยี่ยมชม ค่าของที่ระลึก	-	๒๐๐,๐๐๐	
รวมงบประมาณ	-	๓๓๖,๐๐๐	
๓๓๖,๐๐๐ .- บาท (สามแสนสามหมื่นหกพันบาทถ้วน)			

๗. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการ

ปัจจัยเสี่ยง

๑. บุคลากรที่เข้าร่วมพัฒนาตนเองด้วยการอบรม/ประชุม/สัมมนาไม่ได้นำความรู้ที่ได้จากการพัฒนามาใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างเต็มที่

๒. เกิดภาวะโรคระบาดโควิด -๑๙

แนวทางการบริหารความเสี่ยง

๑. ควรมีการประชุมชี้แจงสร้างความตระหนักให้กับบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตนเองด้วยการ อบรม/ประชุม/สัมมนา ให้นำความรู้ที่ได้มาพัฒนางานในหน้าที่อย่างเต็มที่ อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดกับตนเองและหน่วยงาน

๒. ดำเนินการภายใต้สภาวะการเกิดโรคระบาดอย่างเคร่งครัด

๘. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
เชิงปริมาณ	
๑. บุคลากรของโรงเรียนพิบูลย์รักษ์พิทยาได้รับบริการที่ดี	๑๐๐%
๒. ครูผู้ช่วยของโรงเรียนพิบูลย์รักษ์พิทยาได้รับการพัฒนาอย่างเข้มเพื่อให้ดำรงตำแหน่งครู	๑๐๐%
๓. บุคลากรของโรงเรียนพิบูลย์รักษ์พิทยาได้เข้ารับการอบรม/ประชุม/สัมมนาเพื่อพัฒนาตนเอง พัฒนาผู้เรียน พัฒนางาน พัฒนาหน่วยงานอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง	๑๐๐%
๔. บุคลากรของโรงเรียนพิบูลย์รักษ์พิทยาได้รับรางวัลครูดีในดวงใจ หรือรางวัลครูผู้สอนดีเด่น	๑๐๐%
๕. บุคลากรของโรงเรียนพิบูลย์รักษ์พิทยา ได้รับขวัญกำลังใจโดยได้รับการดอวยพรและของที่ระลึกเนื่องในวันคล้ายวันเกิดในการประชุมประจำเดือนทุกเดือน	๑๐๐%
๖. บุคลากรของโรงเรียนพิบูลย์รักษ์พิทยา ได้ร่วมกิจกรรมเลี้ยงรับ-เลี้ยงส่งบุคลากรในโอกาสย้ายเข้าและย้ายออก ปีละ ๒ ครั้ง	๑๐๐%
๗. บุคลากรของโรงเรียนพิบูลย์รักษ์พิทยา ได้เข้าร่วมกิจกรรมศึกษาดูงานนอกสถานที่ ๑ ครั้ง	๑๐๐%
เชิงคุณภาพ	
๑. บุคลากรของโรงเรียนพิบูลย์รักษ์พิทยาได้รับบริการที่ดีและมีความพึงพอใจในการรับบริการ	ระดับดีเยี่ยม
๒. ครูผู้ช่วยของโรงเรียนพิบูลย์รักษ์พิทยาได้รับการพัฒนาอย่างเข้มเพื่อให้ดำรงตำแหน่งครูอย่างมีคุณภาพ	ระดับดีเยี่ยม
๓. บุคลากรมีความรู้ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี	ระดับดีเยี่ยม
๔. บุคลากรของโรงเรียนพิบูลย์รักษ์พิทยาได้รับยกย่องเป็นครูดีในดวงใจหรือครูผู้สอนดีเด่น	ระดับดีเยี่ยม
๕. บุคลากรของโรงเรียนพิบูลย์รักษ์พิทยา ได้รับขวัญกำลังใจโดยได้รับการดอวยพรและของที่ระลึกเนื่องในวันคล้ายวันเกิดมีกำลังใจที่ดีในการทำงาน	ระดับดีเยี่ยม
๖. บุคลากรมีได้รับการเลี้ยงรับเลี้ยงส่ง และมีกำลังใจในการปฏิบัติงานและมีสุขภาพจิตที่ดี	ระดับดีเยี่ยม
๗. บุคลากรนำประสบการณ์จากการศึกษาดูงานมาพัฒนางาน พัฒนาตนเอง และพัฒนากระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด	ระดับดีเยี่ยม

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. กลุ่มบริหารงานบุคคลดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคล่องตัวในการทำงาน
๒. บุคลากรมีความรู้ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี
๓. บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและมีสุขภาพจิตที่ดี
๔. มีทำเนียบบุคลากรที่เป็นปัจจุบันและถูกต้อง

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวคนธ์ สมาน)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายชาญชัย เทียงธรรม)

ครู ปฏิบัติหน้าที่รองผู้อำนวยการโรงเรียนพิบูลย์รักษ์พิทยา

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายจรัสชัย เสิกภูเขียว)

ผู้อำนวยการโรงเรียนพิบูลย์รักษ์พิทยา