



ประกาศโรงเรียนศรีสำโรงชนูปถัมภ์
เรื่อง แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล
ปีงบประมาณ 2564

แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นส่วนหนึ่งของแผนยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ ดังนั้น แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล จึงเป็นแผนที่มุ่งเน้นการสนับสนุนให้กำลังคนสามารถปฏิบัติภารกิจ ได้บรรลุเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ และมีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนส่วนราชการ ให้ก้าวหน้า เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนศรีสำโรงชนูปถัมภ์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การเพิ่มประสิทธิภาพ ระบบบริหารทรัพยากร บุคคล ประกอบด้วย 3 กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 1. พัฒนาโครงสร้างและวางแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับการดำเนินงานของสถานศึกษา

กลยุทธ์ที่ 2. พัฒนาสารสนเทศด้านทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านทรัพยากร

กลยุทธ์ที่ 3. ส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากร

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาศักยภาพและ เตรียมความพร้อม บุคลากรเพื่อรองรับ การเปลี่ยนแปลง

ประกอบด้วย 1 กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 4. เตรียมความพร้อม / สนับสนุน / พัฒนาความสามารถอย่างต่อเนื่องของบุคลากรให้ทำงานได้

อย่างเต็มประสิทธิภาพทันต่อการเปลี่ยนแปลง

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : สร้างขวัญกำลังใจ และคุณภาพชีวิตใน การทำงาน ประกอบด้วย 2 กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 5. บริหารค่าตอบแทน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์

กลยุทธ์ที่ 6. สร้างความปลอดภัยและสุขอนามัยที่ดี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 16 พฤษภาคม พ.ศ. 2564

(นายพัฒน์พงษ์ สีกา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนศรีสำโรงชนูปถัมภ์