

## หลักเกณฑ์/เงื่อนไขและแนวปฏิบัติงานพัฒนาคุณภาพชีวิต

### โรงเรียนศรีสำโรงชนูปถัมภ์

\*\*\*\*\*

เพื่อตอบสนองต่อนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลในข้อที่ ในการพัฒนาและสร้างคุณภาพชีวิตให้กับครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนศรีสำโรงชนูปถัมภ์ รวมถึงการดูแลส่งเสริมให้คณะครูเห็นความสำคัญในการดูแลใส่ใจเรื่องของสุขภาพกายสุขภาพจิต โรงเรียนจึงกำหนดแนวปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนศรีสำโรงชนูปถัมภ์ (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงเรียน ตามคำสั่งโรงเรียนศรีสำโรงชนูปถัมภ์ ที่ 54/2564 ลงวันที่ 1 เมษายน 2564) ไว้ดังนี้

#### 1. กิจกรรมการตรวจสอบสุขภาพประจำปี

- 1) เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนศรีสำโรงชนูปถัมภ์ หมายถึง ผู้บริหาร โรงเรียน ข้าราชการครู เท่านั้น
- 2) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนศรีสำโรงชนูปถัมภ์ต้องตรวจสอบสุขภาพประจำปี ร้อยละ 90 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนศรีสำโรงชนูปถัมภ์ ทั้งหมด
- 3) ให้ข้อมูลประวัติพฤติกรรมสุขภาพที่เป็นจริง และครบถ้วนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อเป็นการค้นหาปัจจัยเสี่ยงทางสุขภาพ ของผู้มารับบริการ
- 4) ผู้เข้ารับบริการ ต้องรับผิดชอบอัตราค่าบริการการตรวจสอบสุขภาพ ในกรณีที่ต้องการตรวจเพิ่มในรายการที่ไม่สามารถเบิกจ่ายจากหน่วยราชการได้

#### 2. กิจกรรมการฉีดวัคซีน

- 1) เป็นบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนศรีสำโรงชนูปถัมภ์ หมายถึง ผู้บริหาร ข้าราชการครู เจ้าหน้าที่ และนักรักษาโรค ทุกท่าน
- 2) ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนศรีสำโรงชนูปถัมภ์ต้องฉีดวัคซีนป้องกันเชื้อไวรัสโคโรนา โควิด-19 ร้อยละ 100 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนศรีสำโรงชนูปถัมภ์ ทั้งหมด
- 3) ให้ข้อมูลประวัติพฤติกรรมสุขภาพที่เป็นจริง และครบถ้วนเพื่อเป็นการค้นหาปัจจัยเสี่ยงในการรับวัคซีนป้องกันเชื้อไวรัสโคโรนา โควิด-19
- 4) ผู้เข้ารับวัคซีนป้องกันเชื้อไวรัสโคโรนา โควิด-19 ต้องแสดงเจตจำนงและ ลงนามยินยอมในการรับบริการฉีดวัคซีนป้องกันเชื้อไวรัสโคโรนา โควิด-19

### 3. กิจกรรมครูดีเด่น “ครูดีศรีสำโรงชนูปถัมภ์”

1) ผู้ที่ได้รับรางวัล ครูดีเด่น “ครูดีศรีสำโรงชนูปถัมภ์” ข้าราชการครูบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง และนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู

2) คณะกรรมการจะถูกแต่งตั้งโดยการให้หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ เป็นกรรมการผู้พิจารณาคัดเลือกครูดีเด่น “ครูดีศรีสำโรงชนูปถัมภ์”

3) ใน 1 ปีการศึกษา ทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้จะมีผู้ได้รับรางวัลคิดเป็นร้อยละ 40 ของจำนวนบุคลากรในแต่ละกลุ่มสาระการเรียนรู้เท่านั้น

4) นักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพครูทุกคน จะได้รับรางวัล หากถูกประเมินได้เกณฑ์ที่ดีที่สุด ข้อใดจะได้รับรางวัลหัวข้อนั้น

5) การได้รับรางวัลของบุคลากรทางการศึกษา ให้พิจารณาจากเกณฑ์ที่กำหนดให้ โดยมีข้อกำหนดคือบุคลากรท่านที่ได้รับ เกณฑ์ที่ดีที่สุด ของหัวข้อใดจะได้รับ รางวัลครูดีเด่น “ครูดีศรีสำโรงชนูปถัมภ์” ในหัวข้อนั้น ทั้งนี้กรรมการต้องคำนึงถึงอัตราการให้รางวัลร้อยละ 40 ของจำนวนบุคลากรในแต่ละกลุ่มสาระการเรียนรู้ หัวข้อและเกณฑ์การพิจารณามีดังนี้

- 1) ด้านการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
- 2) ด้านการดูแลช่วยเหลือนักเรียน
- 3) ด้านการจัดทำสื่อและนวัตกรรมการเรียนการสอน
- 4) ด้านการปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตร
- 5) ด้านการจัดการเรียนการสอนในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019(Covid-19)
- 6) ด้านการส่งเสริมทักษะอาชีพและการมีงานทำ
- 7) ด้านการพัฒนาตนเอง
- 8) ด้านจิตอาสา
- 9) ด้านการสืบทอดวัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น
- 10) ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- 11) ด้านการเสียสละและอุทิศตน
- 12) ด้านการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง