



สรุปผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล

ปีงบประมาณ 2563

แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2563 จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับแผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาสถานศึกษาของโรงเรียนศรีสำโรงชนูปถัมภ์ ปีงบประมาณ 2563 และสามารถขับเคลื่อนไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ ภารกิจของ โรงเรียนศรีสำโรงชนูปถัมภ์กำหนดยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคลไว้ในยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2563 โดยได้นำปัจจัยสำคัญที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ นโยบายและยุทธศาสตร์ต่างๆ ของภาครัฐที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถานศึกษา วิสัยทัศน์ ภารกิจ เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์การดำเนินงาน และแผนพัฒนาสถานศึกษา รวมทั้งปัจจัยภายนอกและปัจจัยภายในของสถานศึกษา ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาได้รายงานผลการประเมินตามระบบประเมินคุณภาพและข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลสภาพแวดล้อมของสถานศึกษาที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของโรงเรียนศรีสำโรงชนูปถัมภ์. ซึ่งแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นแผนที่ช่วยสนับสนุนและขับเคลื่อนนโยบาย และยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาสถานศึกษา โดยมีการกำหนดและวางแผนงาน/โครงการ ให้เป็นตัวขับเคลื่อนไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมาย และกำหนดยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์และกลยุทธ์ในการดำเนินงาน ดังนี้

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	กลยุทธ์การดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การเพิ่มประสิทธิภาพ ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล	1. โครงสร้างสถานศึกษาและอัตรากำลังที่เอื้อต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์	1. พัฒนาโครงสร้างและวางแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับการดำเนินงานของสถานศึกษา
	2. มีระบบฐานข้อมูลด้านบุคคลที่ครบถ้วนถูกต้องและทันสมัย	2. พัฒนาสารสนเทศด้านทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านทรัพยากร
	3. สร้างจริยธรรมและวินัยให้กับบุคลากร	3. ส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากร
ยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาศักยภาพและ เตรียมความพร้อม บุคลากรเพื่อรองรับ การเปลี่ยนแปลง	4. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความรู้ทักษะ/สมรรถนะที่สอดคล้องและก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง/สนับสนุนการดำเนินงานของบุคลากร และมีกลไกในการเผยแพร่องค์ความรู้	4. เตรียมความพร้อม/สนับสนุน/พัฒนาความสามารถอย่างต่อเนื่องของบุคลากรให้ทำงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพทันต่อการเปลี่ยนแปลง

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	กลยุทธ์การดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : สร้างขวัญกำลังใจ และคุณภาพชีวิตในการทำงาน	5. บุคลากรในโรงเรียนมีความพึงพอใจและผูกพันต่อโรงเรียน	5. บริหารค่าตอบแทน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์
	6. มีการส่งเสริมด้านความปลอดภัยและสุขอนามัยที่ดี	6. สร้างความปลอดภัยและสุขอนามัยที่ดี

ทั้งนี้ แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2563 มีการกำหนด ตัวชี้วัดกลยุทธ์การดำเนินงานเพื่อให้สามารถวัดผลลัพธ์และสะท้อนผลการดำเนินงาน ซึ่งผลการดำเนินงานตาม แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2563 และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2563 สรุปผลการดำเนินการได้ดังนี้

1. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดกลยุทธ์การดำเนินงาน (6 ตัวชี้วัด) เป็นไปตามเป้าหมาย 6 ตัวชี้วัด ซึ่งสรุปได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลประเมิน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1.การเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารทรัพยากรบุคคล	1. โครงสร้างสถานศึกษาและอัตรากำลังที่เอื้อต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์	1. พัฒนาโครงสร้างและวางแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับการดำเนินงานของสถานศึกษา	ร้อยละของความสำเร็จของการลดช่องว่างของอัตรากำลัง	ร้อยละ 100	เป็นไปตามเป้าหมาย	ฝ่ายอำนวยการ
	2. มีระบบฐานข้อมูลด้านบุคคลที่ครบถ้วนถูกต้องและทันสมัย	2. พัฒนาสารสนเทศด้านทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านทรัพยากร	จำนวนระบบสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคลที่มีการพัฒนา	จำนวน 1 ระบบ	เป็นไปตามเป้าหมาย	ฝ่ายอำนวยการ
	3. สร้างจรรยาบรรณและวินัยให้กับบุคลากร	3. ส่งเสริมจรรยาบรรณและการรักษาวินัยของบุคลากร	ผลการสำรวจการรับรู้ของบุคลากรเรื่องจรรยาบรรณและวินัยข้าราชการ	ร้อยละ 100	เป็นไปตามเป้าหมาย	ฝ่ายอำนวยการ

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลประเมิน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
2.พัฒนา ศักยภาพ และ เตรียม ความพร้อม บุคลากรเพื่อ รองรับ การ เปลี่ยนแปลง	4. บุคลากรมี ความรู้ทักษะ และสมรรถนะที่ สอดคล้องและ สนับสนุนการ ดำเนินงานของ บุคลากร	4. เตรียมความพร้อม/สนับสนุน/ พัฒนา ความสามารถ อย่างต่อเนื่องของ บุคลากรให้ ทำงานได้อย่าง เต็มประสิทธิภาพ ทันท่วงการ เปลี่ยนแปลง	ร้อยละของ จำนวนหลักสูตร ที่จัดอบรม เป็นไปตาม แผนพัฒนา บุคลากร	ร้อยละ 100	เป็นไป ตาม เป้าหมาย	ฝ่าย อำนวยการ
3.สร้างขวัญ กำลังใจ และ คุณภาพชีวิต ใน การ ทำงาน	5. บุคลากรใน โรงเรียนมีความ พึงพอใจและ ผูกพันต่อ โรงเรียน	5. บริหาร ค่าตอบแทน สวัสดิการและ สิทธิประโยชน์	ร้อยละความพึงพอใจ/ความ ผูกพันของ บุคลากรต่อ โรงเรียน	ร้อยละ 100	เป็นไป ตาม เป้าหมาย	ฝ่าย อำนวยการ
	6. มีการส่งเสริม ด้านความ ปลอดภัย และ สุขอนามัยที่ดี	6. สร้างความ ปลอดภัยและ สุขอนามัยที่ดี	ร้อยละความพึงพอใจด้าน สุขอนามัย/ความ ปลอดภัยของ บุคลากร	ร้อยละ 100	เป็นไป ตาม เป้าหมาย	ฝ่าย อำนวยการ

2. ผลการดำเนินงานของโครงการ/งาน ตามแผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2563 (8 โครงการ/งาน) แผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2563 กำหนดกลยุทธ์ที่รองรับ ยุทธศาสตร์ การดำเนินงาน 3 ยุทธศาสตร์ รวมทั้งสิ้น 6 กลยุทธ์ 8 โครงการ/งาน จากการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ การบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2563 พบว่ามีผลการดำเนินงานโดยรวมเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ 7 โครงการ/งาน ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย 1 โครงการ/งาน ซึ่งในภาพรวมสามารถสรุปผลการดำเนินงานได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ / งานตามแผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากร บุคคล ปีงบประมาณ 2563		
		โครงการ / งาน	เป็นไปตาม เป้าหมาย	ไม่เป็นไปตาม เป้าหมาย
1.การเพิ่ม ประสิทธิภาพ	1. พัฒนาโครงสร้างและวางแผน อัตรากำลังให้สอดคล้องกับการ ดำเนินงานของสถานศึกษา	1 โครงการ / งาน	1 โครงการ / งาน	-

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ / งานตามแผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2563		
		โครงการ / งาน	เป็นไปตามเป้าหมาย	ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล	2. พัฒนาสารสนเทศด้านทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านทรัพยากร	2 โครงการ / งาน	2 โครงการ / งาน	-
	3. ส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากร	1 โครงการ / งาน	1 โครงการ / งาน	-
2. พัฒนาศักยภาพและเตรียมความพร้อมบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	4. เตรียมความพร้อม/สนับสนุน/พัฒนาความสามารถอย่างต่อเนื่องของบุคลากรให้ทำงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพทันต่อการเปลี่ยนแปลง	1 โครงการ / งาน	1 โครงการ / งาน	-
3. สร้างขวัญกำลังใจ และคุณภาพชีวิตในการทำงาน	5. บริหารค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์	1 โครงการ / งาน	1 โครงการ / งาน	-
	6. สร้างความปลอดภัยและสุขอนามัยที่ดี	2 โครงการ / งาน	1 โครงการ / งาน	1 โครงการ / งาน

สรุปผลการดำเนินงานของแผนงาน/โครงการตามแผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2563 (8 โครงการ / งาน)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเพิ่ม ประสิทธิภาพระบบ การบริหาร ทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย 2 กลยุทธ์ 4 โครงการ/งาน ผลการดำเนินงานปรากฏว่า เป็นไปตาม เป้าหมาย 4 โครงการ/งาน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพ และเตรียมความพร้อมบุคลากรเพื่อ รองรับการ เปลี่ยนแปลง ประกอบด้วย 1 กลยุทธ์ 1 โครงการ/งาน ผลการดำเนินงานปรากฏว่า เป็นไปตามเป้าหมาย 1 โครงการ/งาน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างขวัญกำลังใจ และคุณภาพชีวิตใน การทำงาน ประกอบด้วย 1 กลยุทธ์ 3 โครงการ/งาน ผลการดำเนินงานปรากฏว่า เป็นไปตามเป้าหมาย 2 โครงการ/งาน ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย 1 โครงการ/ โดย โครงการ/งาน ที่ไม่เป็นไปตามเป้าหมายหรือล่าช้ากว่าแผน ได้แก่

- งานการพัฒนาคุณภาพชีวิต: กิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปี เนื่องจากเกิดสถานการณ์โรคโควิด-19 ระบาดภายในประเทศ จึงงดการตรวจสุขภาพประจำปี 2563

นางมารศรี ลีนิจ
ผู้รายงานข้อมูล



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2563

ภายใต้แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนศรีสำโรงชนูปถัมภ์ ปีงบประมาณ 2563

กลยุทธ์	โครงการ/งาน	ตัวชี้วัด โครงการ/งาน	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	การดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2563		ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
				เป้าหมาย ผลงาน	ผลงาน			
1. พัฒนาโครงสร้าง และ วางแผน อัตรากำลังให้ สอดคล้องกับการ ดำเนินงานของ สถานศึกษา	งานบริหาร อัตรากำลัง	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน ตามแผน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	1.มีการดำเนินการตามแผน อัตรากำลังข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาของ สถานศึกษา 2.จัดกระทำข้อมูลอัตรากำลังไว้ อย่างเป็นระบบ	จำนวนบุคลากรไม่เพียงพอ และภาระงานของบุคลากรมี มาก	นางรวิวรรณ สุขรอด



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2563

ภายใต้แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนศรีสำโรงชนูปถัมภ์ ปีงบประมาณ 2563

กลยุทธ์	โครงการ/งาน	ตัวชี้วัด โครงการ/งาน	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	การดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2563		ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
				เป้าหมาย ผลงาน	ผลงาน			
2. พัฒนา สารสนเทศ ด้าน ทรัพยากรบุคคล เพื่อสนับสนุนการ ปฏิบัติงานด้าน ทรัพยากรบุคคล	โครงการ พัฒนา สารสนเทศ	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน ตามแผน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 80	1.สถานศึกษามีการจัดองค์กร โครงสร้างการบริหาร และระบบ การบริหารงานที่มีความคล่องตัว สูง ปรับเปลี่ยนได้ตามความ เหมาะสม มีการบริหารเชิงกล ยุทธ์ มีการบริหารโดยใช้ หลักการมีส่วนร่วม และมีการ ตรวจสอบ ถ่วงดุล คิดเป็นร้อย ละ 80 2.สถานศึกษามีระบบและ ดำเนินการประกันคุณภาพ ภายในเป็นไปตามกฎกระทรวง คิดเป็นร้อยละ 80	ปรับปรุง รักษา ป้องกัน งาน พัฒนาระบบสารสนเทศ สำหรับครูและบุคลากร ทางการศึกษาของโรงเรียน ให้มีคุณภาพและเป็นปัจจุบัน อยู่เสมอ	-นางอรุณ ปวีร์ สิทธิกรณ์



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2563

ภายใต้แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนศรีสำโรงชนูปถัมภ์ ปีงบประมาณ 2563

กลยุทธ์	โครงการ/งาน	ตัวชี้วัด โครงการ/งาน	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	การดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2563		ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
				เป้าหมาย ผลงาน	ผลงาน			
	โครงการ ปรับปรุง ระบบข้อมูล และทะเบียน ประวัติ ข้าราชการครู และบุคลากร ทางการศึกษา	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน ตามแผน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	การจัดเก็บระบบข้อมูลและ ทะเบียนประวัติ (ก.พ.7) ของ ข้าราชการครู บุคลากรทางการ ศึกษา และลูกจ้างครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นข้อมูลปัจจุบัน สามารถสืบค้นและนำไปใช้ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	-	-นางสาว ซารดา บริสุทธิ



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2563

ภายใต้แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนศรีสำโรงชนูปถัมภ์ ปีงบประมาณ 2563

กลยุทธ์	โครงการ/งาน	ตัวชี้วัด โครงการ/งาน	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	การดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2563		ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
				เป้าหมาย ผลงาน	ผลงาน			
3. ส่งเสริม จริยธรรมและการ รักษาวินัยของ บุคลากร	งานวินัยและ รักษาวินัย	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน ตามแผน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	1. ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาดำเนินการลงเวลา มาปฏิบัติราชการร้อยละ 100 3.จัดทำใบความรู้เรื่องการ ส่งเสริมจริยธรรมและการรักษา วินัยของบุคลากร จัดทำและเผยแพร่แผ่นพับใบ ความรู้เรื่องการส่งเสริมจริยธรรม และการรักษาวินัยของบุคลากร คิดเป็นละ 100	ให้ความรู้เกี่ยวกับข้อมูลการ ลาให้แก่ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้สถิติการขาด ลา มา สายในสถานศึกษาดีขึ้น	นายภูวิศ ครุฑหลวง



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2563

ภายใต้แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนศรีสำโรงชนูปถัมภ์ ปีงบประมาณ 2563

กลยุทธ์	โครงการ/งาน	ตัวชี้วัด โครงการ/งาน	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	การดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2563		ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
				เป้าหมาย ผลงาน	ผลงาน			
4. เตรียมความพร้อม/สนับสนุน/พัฒนาความสามารถอย่างต่อเนืองของบุคลากรให้ทำงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพทันต่อการเปลี่ยนแปลง	การพัฒนาบุคลากร	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน ตามแผน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	1.ครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้ารับการประชุม อบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน มากกว่า 20 ชั่วโมงต่อปี คิดเป็นร้อยละ 100 แสดงให้เห็นว่าครูและบุคลากร ทางการศึกษาของโรงเรียนให้ ความสำคัญกับการพัฒนาตนเอง และมีการพัฒนาตนเองอย่าง สม่ำเสมอ 2.ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ คิดเป็นร้อยละ 43	ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริม และ กระตุ้นให้ครูและบุคลากร ทางการศึกษาของโรงเรียน ได้นำความรู้ที่ได้จากการ ประชุม อบรม สัมมนา และ ศึกษาดูงานมาใช้เพื่อให้เกิด ความก้าวหน้าในวิชาชีพและ พัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพ	-นางสาว พรพนทอง ลาดปะละ -นางสาว วิจิตรา ฉลวย



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2563

ภายใต้แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนศรีสำโรงชนูปถัมภ์ ปีงบประมาณ 2563

กลยุทธ์	โครงการ/งาน	ตัวชี้วัด โครงการ/งาน	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	การดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2563		ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
				เป้าหมาย ผลงาน	ผลงาน			
5. บริหาร ค่าตอบแทน สวัสดิการและสิทธิ ประโยชน์	โครงการ สวัสดิการครู	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน ตามแผน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุก ท่านได้รับของที่ระลึกเพื่อสร้าง ขวัญกำลังใจตามโอกาสอย่าง ครบถ้วน ทั้งนี้มีกระแส ข้อเสนอแนะเรื่องของที่ระลึกถึง ความต้องการในครั้งต่อไปตอบ กลับมา ซึ่งมีข้อเสนอแนะที่ แตกต่างกันในส่วนการร่วมแสดง ความยินดีนอกสถานศึกษา มี การจัดเตรียมของที่ระลึกและ ดำเนินการที่ทันต่อเหตุการณ์ ปัจจุบัน	ออกแบบสำรวจก่อนการ ดำเนินการจัดซื้อจัดเตรียม ของที่ระลึกโดยกำหนด ขอบเขตความต้องการสิ่งของ เช่น วัสดุสำนักงาน, วัสดุงาน บ้านงานครัว, หรืออื่นๆ	นางสาว ปาริชาติ กุศล



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2563

ภายใต้แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนศรีสำโรงชนูปถัมภ์ ปีงบประมาณ 2563

กลยุทธ์	โครงการ/งาน	ตัวชี้วัด โครงการ/งาน	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	การดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2563		ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
				เป้าหมาย ผลงาน	ผลงาน			
6. สร้างความปลอดภัยและ สุขอนามัยที่ดี	โครงการ ยานพาหนะ ซ่อมบำรุง ดูแลรักษา รถยนต์	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน ตามแผน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	1.รถยนต์ของโรงเรียนพร้อมที่จะ ใช้งานได้ดี มีประสิทธิภาพ และ เกิดความปลอดภัยในขณะที่ใช้ งานอยู่เสมอ คิดเป็นร้อยละ 100 2.นักเรียน ครู บุคลากรทางการ ศึกษา ได้รับการบริการด้าน ยานพาหนะ มีความสะดวกและ ปลอดภัยใน การเดินทางร่วมกิจกรรมการ เรียนรู้และศึกษาแหล่งเรียนรู้ ตลอดปีการศึกษา 2563 ส่งเสริม ให้นักเรียนได้เรียนรู้อย่างเต็ม ศักยภาพ คิดเป็นร้อยละ 100	ความต้องการใช้บริการรถตู้ โรงเรียนตรงกัน ทางโรงเรียน มีการดำเนินการเหมารถให้ หรือให้ใช้รถยนต์ส่วนตัวโดย สามารถเบิกจ่ายค่าเดินทาง ตามระเบียบราชการ	-นางสาว ไพลิน นวลหงษ์



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2563

ภายใต้แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนศรีสำโรงชนูปถัมภ์ ปีงบประมาณ 2563

กลยุทธ์	โครงการ/งาน	ตัวชี้วัด โครงการ/งาน	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	การดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2563		ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
				เป้าหมาย ผลงาน	ผลงาน			
	งานพัฒนา คุณภาพชีวิต	ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินงาน ตามแผน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 50	1.บุคลากรได้รับการส่งเสริม สนับสนุน ดูแลติดตามการตรวจ สุขภาพประจำปี 2.ครู/บุคลากร ได้รับรางวัลครู ดีเด่น “ครูดีศรีสำโรงชนูปถัมภ์”	มีการเลื่อนการตรวจสุขภาพ ประจำปี 2563 เนื่องจาก สถานการณ์โรคโควิด-19 ระบาด	-นางสาว ปาริชาติ กุศล

นางมารศรี ลีนจี่

ผู้รายงานข้อมูล