

## คู่มือปฏิบัติงานฝ่ายบุคคลโรงเรียนบ้านฉลอง

มีภาระหน้าที่ 20 อย่างด้วยกันคือ

### 1 การวางแผนอัตรากำลัง

โรงเรียนบ้านฉลอง มีการวางแผนอัตรากำลัง โดยการจัดทำรายงานขอให้มีและกำหนดวิชาเอกที่โรงเรียนต้องการจัดทำรายงานไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากฎเกิดเป็นระจำทุกปี

### 2 การจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนบ้านฉลอง มีการวางแผนอัตรากำลัง มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาครบทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ ปัจจุบันโรงเรียนบ้านฉลอง ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

- |                                |       |        |
|--------------------------------|-------|--------|
| 1. ตำแหน่งผู้อำนวยการ          | จำนวน | 1 ราย  |
| 2. ตำแหน่งรองผู้อำนวยการ       | จำนวน | 1 ราย  |
| 3. ข้าราชการครู                | จำนวน | 20 ราย |
| 4. พนักงานราชการ               | จำนวน | 1 ราย  |
| 5. ครูอัตราจ้างสพฐ.            | จำนวน | 1 ราย  |
| 6. ครูอัตราจ้างรายได้สถานศึกษา | จำนวน | 1 ราย  |
| 7. พี่เลี้ยงเด็กพิการ          | จำนวน | 1 ราย  |
| 8. เจ้าหน้าที่ธุรการ           | จำนวน | 1 ราย  |
| 9. นักการภารโรง                | จำนวน | 2 ราย  |

รวมผู้บริหาร ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา จำนวนทั้งหมด 29 ราย

### 3 การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โรงเรียนบ้านฉลอง มีการวางแผนอัตรากำลัง โดยการจัดทำรายงานขอให้มีและกำหนดวิชาเอกที่โรงเรียนต้องการจัดทำรายงานไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากฎเกิดเป็นระจำทุกปี และให้ศึกษาธิการจังหวัดดำเนินการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งข้าราชการครู และการสรรหานักการภารโรงโรงเรียนออกประกาศสรรหาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากฎเกิดมอบอำนาจให้โรงเรียนดำเนินการจ้างโดยงบประมาณจากสำนักงานเขตพื้นที่

### 4 การเปลี่ยนตำแหน่งให้สูงขึ้น การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนบ้านฉลอง มีการส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาการเปลี่ยนตำแหน่งให้สูงขึ้น การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานโรงเรียนบ้านฉลอง

#### 5 การดำเนินการเกี่ยวกับการเลื่อนชั้นเงินเดือน

โรงเรียนบ้านฉลอง มีการดำเนินการเกี่ยวกับการเลื่อนชั้นเงินเดือน ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับรองการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครู จัดทำบันทึกรายงานการประชุมการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครู ส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อดำเนินการต่อไป ในการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ปีละ 2 ครั้ง โดยการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานของตนเอง SAR รายงานต่อผู้อำนวยการโรงเรียน

#### 6 การลาทุกประเภท

โรงเรียนบ้านฉลอง ให้สิทธิในการลาของข้าราชการครูตามระเบียบการลา

#### 7 การประเมินผลการปฏิบัติงาน

โรงเรียนบ้านฉลอง มีการส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ปีละ 2 ครั้ง โดยการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานของตนเอง SAR รายงานต่อผู้อำนวยการโรงเรียน

#### 8 การดำเนินการทางวินัยและการลงโทษ

โรงเรียนบ้านฉลอง ยังไม่มีการดำเนินการทางวินัยและการลงโทษ

#### 9 การสั่งพักราชการและการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

โรงเรียนบ้านฉลอง ยังไม่มีการสั่งพักราชการและการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

#### 10 การรายงานการดำเนินการทางวินัยและการลงโทษ

โรงเรียนบ้านฉลอง ยังไม่มีการรายงานการดำเนินการทางวินัยและการลงโทษ

#### 11 การอุทธรณ์และการร้องทุกข์

โรงเรียนบ้านฉลอง ปีที่ผ่านมา มีการอุทธรณ์และการร้องทุกข์และได้รับการสืบสวนเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

#### 12 การออกจากราชการ

โรงเรียนบ้านฉลอง ยังไม่มีการออกจากราชการ

### 13 การจัดระบบและการจัดทำทะเบียนประวัติ

โรงเรียนบ้านฉลอง มีการส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการครูที่ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนบ้านฉลองทุกคน คัดสำเนา กพ.7 จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากฎเก็ด เพื่อการจัดระบบและการจัดทำทะเบียนประวัติ

### 14 การจัดทำบัญชีรายชื่อและให้ความเห็นเกี่ยวกับการเสนอขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์

โรงเรียนบ้านฉลอง มีการส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการครูเสนอและจัดทำบัญชีรายชื่อและให้ความเห็น เกี่ยวกับการเสนอขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์

### 15 การส่งเสริมการประเมินวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนบ้านฉลอง มีการส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการครู ได้นำเสนอผลงานการขอเลื่อนและแต่งตั้งให้มี วิทยฐานะครูชำนาญการจำนวน 2 ราย ได้แก่ 1. นางสาวอุไรวรรณ แซ่ไคว่ วิชาเอกบรรณารักษ์ 2. นางสาวพิมพ์ วิไล ทองนะ วิชาเอกวิทยาศาสตร์ และส่งเสริมสนับสนุนข้าราชการครูที่กำลังจะเสนอผลงานทางวิชาการเพื่อขอ เลื่อนวิทยฐานะในปีการศึกษาต่อไป

### 16 การส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติ

โรงเรียนบ้านฉลอง มีการส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เสนอการได้รับ เกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ “ครูดีไม่มีอบายมุข”ในงานวันครู ประจำปี 2563

### 17 การส่งเสริมมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพ

โรงเรียนบ้านฉลอง มีการส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ปฏิบัติตนในการ ปฏิบัติหน้าที่และการส่งเสริมมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพ

### 18 การส่งเสริมวินัย คุณธรรมและจริยธรรมสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนบ้านฉลอง มีการส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ปฏิบัติตนในการ ปฏิบัติหน้าที่และการส่งเสริมวินัย คุณธรรมและจริยธรรมสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการประชุม ชี้แจงแสดงความคิดเห็นในการปฏิบัติงาน

19 การริเริ่มส่งเสริมการขอรับใบอนุญาต

โรงเรียนบ้านฉลอง มีการส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ปฏิบัติตนในการปฏิบัติหน้าที่ และแสดงความรับผิดชอบในการริเริ่มส่งเสริมการขอรับใบอนุญาต และให้ยื่นคำขอต่อใบอนุญาตก่อนวันหมดอายุของใบประกอบวิชาชีพก่อน 180 วัน

20 การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การดำเนินการที่เกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น