



รายงานผล
การบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

การบริหารงานบุคคล

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โรงเรียนบ้านขวัญพัฒนา อำเภอท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

รายงานผล

การบริหารทรัพยากรบุคคล

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สุราษฎร์ธานี เขต ๒

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓



กลุ่มอัตรากำลังคน

กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

คำนำ

กลุ่มบริหารงานบุคคล คือ กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรภายในองค์กร เริ่มตั้งแต่ การวางแผน อัตรากำลัง การสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน และการพัฒนา ประสิทธิภาพในการทำงานโดยมีการ สร้างแรงจูงใจในด้านต่าง ๆ เพื่อให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ ตามที่กำหนดไว้ ประกอบด้วย การวางแผนอัตรา กำลังคน การสอบคัดเลือก การสอบแข่งขัน การ เลื่อนเงินเดือน การย้าย การโอน การลาออกจากราชการ การเกษียณอายุราชการ การขอมือและ การขอเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น เป็นต้น

โรงเรียนบ้านขวัญพัฒนา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สุราษฎร์ธานี เขต ๒ ได้สรุปรายงานผลการปฏิบัติงานของกลุ่ม บริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อประโยชน์ในการจัดเก็บข้อมูลและกำหนดแนวทางในการ บริหารงานบุคคลต่อไป

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โรงเรียนบ้านขวัญพัฒนา

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สุราษฎร์ธานี เขต ๒

สารบัญ

	หน้า
ข้อมูลทั่วไป	๑
ผลการดำเนินงาน	๓
กลุ่มงานอัตรากำลัง	
กลุ่มงานสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง	
ปัญหาในการดำเนินงาน	๔



ส่วนที่ ๑

ข้อมูลทั่วไป

โรงเรียนบ้านขวัญพัฒน์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สุราษฎร์ธานี เขต ๒
มีข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
ดังต่อไปนี้

ประเภทบุคลากร	เพศ		ระดับการศึกษาสูงสุด				อันดับ /วิทยฐานะ
	ชาย	หญิง	ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	
1. ผู้อำนวยการ	-	1	-	-	1	-	คศ.2
2. ครูประจำการ	3	6	-	6	3	-	คศ.2 2 คน คศ.1 5 คน ครูผู้ช่วย 2 คน
3. พนักงานราชการ	-	-	-	-	-	-	
4. ครูอัตราจ้าง	-	1	-	1	-	-	
4. ลูกจ้าง	-	1	-	1	-	-	
รวม	3	9	-	8	4	-	

- มีครูที่สอนตรงตามวิชาเอก (คน).....8.....
- มีครูที่สอนวิชาตามความถนัด (คน)2.....
- ชั่วโมงสอนโดยเฉลี่ยของครู / คน/ ชั่วโมง / สัปดาห์25.....
- สถิติการอบรมและพัฒนาบุคลากร ในรอบปีที่ผ่านมาบุคลากรได้รับการพัฒนา

ตารางแสดงจำนวนครูตามสาขาวิชาเอก

คณิตศาสตร์	ภาษาไทย	ภาษาต่างประเทศ	สังคมศึกษา ฯ	สุขศึกษา และพลศึกษา	วิทยาศาสตร์	การงาน อาชีพ
๑	๑	๑	๑	๑	๒	๑

ตารางสรุปข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ลำดับที่	ตำแหน่ง	จำนวนผู้เกษียณ	หมายเหตุ <input type="checkbox"/>
๑	ผู้อำนวยการ	-	
๒	รองผู้อำนวยการ	-	
๓	ข้าราชการครู	-	
๔	ลูกจ้างประจำ	-	
	รวมทั้งสิ้น	-	



ส่วนที่ ๒

ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนบ้านขวัญพัฒนา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ นำข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไปใช้เพื่อการดำเนินการในการสรรหา บรรจุ และ แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ระเบียบ กฎหมาย ตามที่ สำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด และเป็นไปตามแนวทางและนโยบายที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด ตามหลักธรรมาภิบาล และปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ดังนี้

กลุ่มงานอัตรากำลัง

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ส่งผลงานทางวิชาการเพื่อขอมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ขำนาญการและขำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ว ๑๗/ ๕๒ (เดิม) จำนวน ๒ ราย วิทยฐานะขำนาญการและตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ว ๒๑/๖๐ (ใหม่) จำนวน ๒ ราย

๒. เกลี่ยอัตรากำลังครูจากโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ไปโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๐ อัตรา

๓. เกลี่ยอัตรากำลังพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งขาดแคลนชั้นวิกฤติ จากโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ไปโรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ จำนวน ๐ อัตรา

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

การบรรจุและแต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๐ อัตรา

การบรรจุและแต่งตั้งครูผู้ช่วย จำนวน ๑ อัตรา

๑. บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย จากบัญชีผู้สอบแข่งขัน ได้ตามประกาศ กศจ.สุราษฎร์ธานีจำนวน ๑ อัตรา (ใช้บัญชี จาก กศจ.กรุงเทพมหานคร) สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์

การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้สอน

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดำรงตำแหน่งครู ส่งคำร้องขอย้ายกรณีปกติภายในเขตพื้นที่จำนวน ๐ ราย ได้รับการพิจารณาย้ายตามคำร้องขอของตนเอง จำนวน ๐ ราย

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดำรงตำแหน่งครู ส่งคำร้องขอย้ายกรณีขอย้ายสับเปลี่ยนภายในเขตพื้นที่ จำนวน ๐ ราย ได้รับการพิจารณาย้ายตามคำร้องขอของตนเอง จำนวน ๐ ราย

๓. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดำรงตำแหน่งครู ขอย้ายจากต่างเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๐ ราย ได้รับการพิจารณาย้ายตามคำร้องขอของตนเอง จำนวน ๐ ราย

๔. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดำรงตำแหน่งครู ขอย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๐ ราย ได้รับการพิจารณาย้ายตามคำร้องขอของตนเอง จำนวน ๐ ราย

๕. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดำรงตำแหน่งครู ขอย้ายกรณีพิเศษจำนวน ๐ ราย ได้รับการพิจารณาย้ายตามคำร้องขอของตนเอง จำนวน ๐ ราย

การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปี ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ว ๒๐/ปี ๔๘(เดิม) และได้รับการแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๑ ราย

ปัญหาในการดำเนินการ

โรงเรียนบ้านขวัญพัฒนา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สุราษฎร์ธานี เขต ๒ เป็นโรงเรียนในเขตพื้นที่ที่อยู่ห่างไกล จาก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สุราษฎร์ธานี เขต ๒ เมื่อเทียบกับโรงเรียนในสังกัดเดียวกัน จึงประสบปัญหาในเรื่องการขาดแคลนอัตรากำลังครู ตามความต้องการวิชาเอก จึงส่งผลกระทบต่อการจัดการเรียนการสอน และส่งผลให้ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนต่ำ

