



ประกาศโรงเรียนบ้านหน้าควนล้ง (ราษฎร์สามัคคี)

เรื่อง การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เพื่อให้การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนบ้านหน้าควนล้ง (ราษฎร์สามัคคี) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โรงเรียนบ้านหน้าควนล้ง (ราษฎร์สามัคคี) จึงกำหนดการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง

โรงเรียนบ้านหน้าควนล้ง (ราษฎร์สามัคคี) ได้ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคนในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด และตามภารกิจของสถานศึกษา เพื่อให้การจัดการศึกษาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้อัตรากำลังมีเพียงพอ โดยมีข้าราชการครูอัตรากำลังตาม จ ๑๘ จำนวน ๓๘ คน มีครูพอดิเกณฑ์ แต่ยังมีสาขาวิชาเอกที่ขาดแคลน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ที่	ครูตามวิชาเอกที่โรงเรียนมีอยู่	จำนวน (คน)	ที่	วิชาเอกที่โรงเรียนต้องการ	จำนวน (คน)
๑.	บริหารการศึกษา	๔	๑.	การศึกษาปฐมวัย	๑
๒.	การศึกษาปฐมวัย	๖			
๓.	ประถมศึกษา	๔			
๔.	ภาษาไทย	๓			
๕.	คณิตศาสตร์	๔			
๖.	วิทยาศาสตร์	๓			
๗.	สังคมศึกษา	๒			
๘.	สุขศึกษา	๒			
๙.	พลศึกษา	๑			
๑๐.	ศิลปศึกษา	๑			
๑๑.	ดนตรีไทย	๑			
๑๒.	นาฏศิลป์	๑			
๑๓.	คอมพิวเตอร์	๑			
๑๔.	ภาษาอังกฤษ	๕			
	รวม	๓๘		รวม	๑

๒.ด้านการสรรหา

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โรงเรียนบ้านหน้าควนลัง (ราษฎร์สามัคคี) มีข้าราชการครูอยู่ในระดับพอดีเกณฑ์ มีอัตราเพียงพอแต่ยังขาดแคลนสาขาวิชาเอกการศึกษาปฐมวัย ไม่เพียงพอกับจำนวนห้องเรียน โรงเรียนจึงจำเป็นต้องสรรหาครูวิชาเอกการศึกษาปฐมวัย จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ นางสาวณัฐฐา แก้วสองศรี โดยใช้งบอุดหนุนรายหัว ระดับอนุบาล โดยมีหลักเกณฑ์ วิธีการดังนี้

๑. ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ครูอัตราจ้าง วิชาเอกปฐมวัย ทางเว็บไซต์ทางเพจโรงเรียน ส่งหนังสือทาง My office ผ่าน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สงขลา เขต ๒

๒. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ และกำหนดวันและเวลาสอบคัดเลือก

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการสอบคัดเลือก

๔. ดำเนินการสอบคัดเลือก โดยเน้นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณสมบัติเหมาะสม ด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม

๕. ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกผ่านทางเว็บไซต์ ทางเพจโรงเรียน ส่งหนังสือทาง My office ผ่าน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สงขลา เขต ๒

๓. ด้านบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โรงเรียนพิจารณาความดีความชอบดำเนินการตาม กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ และประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัด สพฐ.พ.ศ.๒๕๖๒ ผู้อำนวยการโรงเรียน และคณะกรรมการ ให้ที่ประชุมร่วมเสนอหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในครั้งนี้อยู่ โดยใช้อยึดหลักการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงาน แบ่งเป็น 2 กลุ่มคือ กลุ่มดีเด่น และกลุ่มดีมาก โดยให้แต่ละกลุ่มมีวงเงินร้อยละที่เท่ากัน ทุกคนเห็นชอบ และได้จัดระดับผลการประเมินและการพิจารณาอัตราร้อยละของการเลื่อนเงินเดือน และมีการประกาศผล แจ้ง ผลรายบุคคลโดยดำเนินการตาม ระเบียบกฎหมายทุกขั้นตอน ดังนี้

๓.๑ คะแนนการประเมิน ๙๒ – ๙๙ ระดับ ดีเด่น ได้แก่ ผู้ที่มีการปฏิบัติภารกิจตามบริบทของสถานศึกษาด้วยความวิริยะอุตสาหะจนเป็นที่ประจักษ์

๓.๒ คะแนนการประเมิน ๘๕ – ๘๙ ระดับ ดีมาก ได้แก่ ผู้ที่มีการปฏิบัติภารกิจตามบริบทของสถานศึกษา

๔.ด้านการพัฒนา

โรงเรียนบ้านหน้าควนลัง(ราษฎร์สามัคคี) ดำเนินการพัฒนาบุคลากรอย่างหลากหลายและต่อเนื่อง ดังนี้

๑.การพัฒนาบุคลากร โดยการประชุม นิเทศ ติดตามผล ผลการดำเนินงาน เดือนละ ๑ ครั้ง

๒.การอบรมพัฒนาบุคลากรตามที่โรงเรียนและหน่วยงานต้นสังกัด

๓.การพัฒนาบุคลากร โดยการส่งเสริมสนับสนุนให้มีการพัฒนาตนเอง ผ่านระบบ Online มีครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้ารับการพัฒนิตนเองผ่านระบบออนไลน์ครบทุกคน

๕.ด้านการสร้างขวัญกำลังใจ

ด้านการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรโรงเรียนได้มีการสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรและครอบครัว ดังนี้

๑.ผู้บริหารครูและบุคลากรร่วมแสดงความเสียใจ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ในโอกาสต่างๆ เช่น การเจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุ งานฌาปนกิจสงเคราะห์ โดยการมอบเงินและสิ่งของเพื่อเป็นกำลังใจ โดยโรงเรียนถือว่าบุคลากรทุกคน เปรียบเสมือนสมาชิกของครอบครัวทุกคน ได้รับสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึงเท่าเทียมกัน

๒.ผู้บริหารครูและบุคลากรร่วมแสดงความยินดีและมอบของขวัญ ยกย่องชมเชยบุคลากรในโอกาสต่างๆ เช่น สำเร็จการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น เลื่อนชั้น เลื่อนตำแหน่งหรือได้รับวิทยฐานะสูงขึ้น วันเกิด เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน โดยโรงเรียนถือว่าบุคลากรทุกคน เปรียบเสมือนสมาชิกของครอบครัวทุกคน ได้รับสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึงเท่าเทียมกัน

๓. การยกย่องเชิดชูเกียรติ โดยส่งเสริมสนับสนุนให้ครูส่งผลงานการประกวดในระดับต่างๆ ทำให้ครูได้รับรางวัล ได้แก่ รางวัล OBEC AWARD รางวัลครูดีไม่มีอบายมุข

๖. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

โรงเรียนได้ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและมีศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการที่ดี โดยมุ่งเน้นการประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องต่อไปนี้

- ๖.๑ การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
- ๖.๒ ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ
- ๖.๓ การปฏิบัติหน้าที่หรือความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
- ๖.๔ การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- ๖.๕ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๔

(ดร.เรวดี เซาวนาสัย)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหน้าควนลัง(ราษฎร์สามัคคี)